

법학부

· 교육목표

법학교육을 이론법학교육 중심에서 실질법학교육 중심으로 전환하여 전문법조인 양성, 지역별 법률전문가 양성, 동북아 중심시대를 대비한 법률전문가 양성



트랙	주임교수	소개
로스쿨	법학부 전임교원	국민의 다양한 기대와 요청에 부응하는 양질의 법률서비스를 제공하기 위하여 풍부한 교양, 인간 및 사회에 대한 깊은 이해와 자유·평등·정의를 지향하는 가치관을 바탕으로 건전한 직업윤리관과 복잡다기한 법적 분쟁을 전문적·효율적으로 해결할 수 있는 지식 및 능력을 갖춘 법조인의 양성
공무원시험	법학부 전임교원	법은 사회의 질서를 유지시켜 주는 가장 중요한 규범이며, 법의 궁극적인 목적은 정의와 평화의 실현에 있음. 특히 사회질서 유지 및 공공선의 실현과 인간의 권리를 보장하는 기능이 있음. 사회가 복잡해지면서 이러한 법적 기능은 더욱 중요해지고 있으며, 특히 정부의 행정수행에 있어 가장 중요하다 할 수 있다. 이에 법학부에서는 공직진출 중 공무원 시험을 위한 커리큘럼을 가지고 있음
전문자격 취득	법학부 전임교원	우리 사회는 복잡, 다원한 사회로 변하고 있고, 각 분야에서 전문 자격·지식을 갖춘 전문가들에 대한 수요가 증가하고 있는 실정이다. 복잡, 다원화 되는 사회에 발 맞추어 전문 자격·지식을 갖춘 법무사, 변리사, 공인노무사 등과 같은 전문직종에 대한 관심이 높아지고 있다. 법학부에서는 각각 전문자격 특성에 맞는 커리큘럼을 운영하여 학생들은 효율적으로 진로설계를 할 수 있음
공기업 및 공공기관	법학부 전임교원	관공서를 제외한 공기업 및 공공기업의 경우 보통 정부의 투자·출자 또는 정부의 재정지원 등으로 운영되며, 공기업의 경우 민영화가 이루어진 곳이 있다. 이러한 공기업 및 공공기관의 경우 법학전공자는 법무·인사·행정분야에서 전문가로 인정받고 있으며 법학부에서는 다양한 커리큘럼을 통하여 각각의 공기업 및 공공기관 특성에 맞는 진로를 설계할 수 있음

| 진로 |

- 로스쿨 : 판사, 검사, 변호사, 재판연구원
- 공무원시험 : 5급 공무원, 7급 공무원, 9급 공무원
- 전문자격 취득 : 변리사, 법무사, 노무사, 세무사, 관세사, 손해사정사, 공인중개사
- 공기업 및 공공기관 : 국민권익위원회, 한국법제연구원, 정부법무공단, 한국법무보호복지공단, 대한법률구조공단, 이민정책연구원, 한국전력공사, 한국수자원공사 등



| 자격증 |

- 전문자격 취득 : 변리사, 법무사, 노무사, 세무사, 관세사, 손해사정사, 공인중개사 등

트랙
교과목

1학년

2학년

3학년

4학년

취업
기업

	필수
필수	법학개론, 민법총칙, 물권법 I, 헌법(1), 형법총론, 자기설계 Seminar I, II
선택	법정보학
	필수
필수	상법총론, 국제법(1), 행정법총론
선택	헌법(2), 물권법 II, 형법각론, 채권총론, 회사법, 중국법입문, 국제통상법
	필수
필수	민사소송법(1), 형사소송법
선택	채권각론, 상법특강, 행정법각론, 국제법(2), 법철학, 환경법, 법학특강1, 국제투자법, 정당·선거법, 자본시장법, 중국통상법, 친족법, 민사소송법(2), 영법원강, 형사특별법, 법학특강2, 금융법, 공익인권법, 지방자치법, 유통법, 스포츠와법, 언론정보법, 보험해상법, 노동법 I, 노동법 II, 진로설계세미나
	선택
선택	행정구제법, 상속법, 형사정책, 경제형법, 중국투자법, 헌법연습 I, 형사법연습 I, 상사법연습 I, 공정거래법, 무동산사법, 법조실무1, 법여성학, 경제법, 지식재산권법, 의료법, 중국법연습, 법조실무2, 민사법연습, 국제법연습, 경찰행정법, 사회보장법, 노동법연습

동문선배 취업기업

아주대, 인하대, 강원대, 전남대, 전북대 등 법학전문대학원 진학, 국가직 및 지방직 7-9급 진출, 법무사, 노무사, 세무사, 관세사, 손해사정사, 법률구조공단, 한국전력공사, KB손해보험, 코오롱, 동부화재, 삼성화재, GS리테일, 농협, 기업은행 등



워크넷

학과별 주요 진출 현황·워크넷

주요진출분야

- 정부 및 공공기관 : 중앙정부 및 지방자치단체 출입국 관리사무소, 교도소, 구치소, 보호감호소, 보호관찰소, 소년원, 한국형 사정책연구원, 한국법제연구원, 대한법률구조공단, 한국강생보호공단
- 기업체 : 기업체 법무팀, 언론사
- 자영업 : 변호사 사무실, 세무사 사무실, 법무사 사무실, 공인노무사 사무실

| 진출직업

- 감사사무원, 감정평가사, 검사, 경찰관리자, 관세사, 관세행정사무원, 교도관, 교도관리자, 국회의원, 노무사, 법률관련사무원(법무 및 특허사무원), 법무사, 법원공무원, 법학연구원, 변리사, 변호사, 사이버수사요원, 사회계열교수, 세무사, 손해사정인, 스포츠에이전트, 입법공무원, 정부행정관리자, 조세행정사무원, 지방의회의원, 판사, 행정공무원, 행정부고위공무원

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 법학과

학과별 주요 진출 현황·기업 및 직무

주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 한화인(<http://www.hanwhain.com/>) → Meet → 한화손해보험 → 심사
- 대한민국공무원되기(<http://injae.go.kr/user/main.do>) → 공무원길라잡이 → 직무소개



주요진출분야
Road Map

| 직무명 : 분쟁조정

• 직무 정의

사업자 간의 거래(B2B)에서 발생한 공정거래 관련 분쟁을 법, 경제 지식을 통해 원만히 조정, 분쟁을 신속히 종결시킴으로써 사회적 비용을 절감하고 소상공인들의 실질적 피해 구제하는 일을 수행합니다.

• [직무소개]

• 분쟁조정 검토사항

- 사건 접수 및 착수, 사실관계 확인, 대면회의 등 조정 진행, 사건에 대한 보고서작성, 협의회 안건 상정 등

• 공정거래 분쟁조정

- 사업자 간에 ①거래거절, ②차별적 취급, ③경쟁사업자 배제, ④부당한 고객유인, ⑤거래강제, ⑥거래상 지위의 남용, ⑦구속조건부거래, ⑧사업 활동 방해 등과 같은 불공정거래행위에 해당할 소지가 있는 행위로 인해 발생한 분쟁을 조정

• 가맹사업거래 분쟁조정

- 가맹본부의 ①허위, 과장된 정보제공, ②부당한계약해지 및 종료, ③ 부당한 영업지역의 침해 등 가맹사업거래와 관련한 분쟁을 조정

• 하도급거래 분쟁조정

- 원사업자와 수급사업자간의 하도급거래에 있어서 원사업자의 ①하도급대금 미지급, ②하도급대금 부당결정 및 감액, ③ 부당한 위탁취소 등 불공정거래행위로 수급사업자가 피해를 입은 경우의 분쟁을 조정

• 대규모유통업거래 분쟁조정

- 대규모유통업자와 납품업자와의 거래에 있어서 우월적 지위에 있는 대규모 유통업자의 ①서면 미발급, ②상품대금 감액, ③ 상품의 수령 거부 등으로 납품업자가 피해를 입은 경우의 분쟁을 조정

• 약관 분쟁조정

- 사업자간 거래에서 불공정약관으로 인해 발생한 분쟁을 조정

• [필요지식]

- 공정거래법 분야
 - 공정거래법, 가맹사업법, 하도급법, 약관규제법, 대규모 유통업법, 대리점법 분야
- 민사법(민법, 상법, 민사절차법) 분야
 - 민법총칙, 물권법, 채권법, 계약법
 - 상법총론, 회사법, 어음수표법, 보험법
 - 민사소송법, 민사집행법, 보전소송, 대체적 분쟁해결제도(ADR)
 - 민사재판실무, 민사변호사 실무
- 기타 법학 방법론, 법학 개론 등 법학 기본 소양 분야
 - 법률조사방법론, 법률문장론, 법학개론, 법학입문, 법학통론, 생활과 법, 법과사회
- 시장과 기업, 경제와 경영에 대한 이해 분야
 - 경제학원론, 경영학원론, 회계학원론, 미시·거시경제, 기업윤리

• [필요역량 및 기술]

- 의사소통능력
 - 분쟁당사자 간의 입장을 잘 이해한 후 원만한 합의를 위해 당사자를 설득할 수 있는 커뮤니케이션 능력이 요구됨
- 의사표현능력
 - 담당 조사관으로서 자신이 처리 한 사건을 협의회에 논리적으로 설명할 수 있는 능력
 - 어려운 법적지식을 당사자에게 쉽게 전달할 수 있는 능력
- 법규해석능력
 - 공정거래 관련 법률 등 법규의 요건과 효과를 파악할 수 있는 능력
- 보고서작성능력
 - 특정 사안에 대해 사실과 주장을 구분하고 간결하게 보고서로 만들 수 있는 능력

- 멀티태스킹능력

- 조사관 1인이 동시에 여러 사건을 처리해야하므로 멀티태스킹 능력이 요구됨

- 문제해결능력

- ① 당사자가 주장한 내용 중 공정거래 관련 분쟁에 해당하는 분쟁사실을 정리(사실과 주장의 구분필요) ② 분쟁사실 중 당사자 간의 대립되는 쟁점을 검토(법규해석능력 필요) ③ 당사자의 눈높이에서 분쟁을 해결할 수 있는 방안을 강구(고객중심적인 사고방식 필요) ④ 원만히 분쟁을 해결하기 위한 조정 안 제시(소송과 다른 분쟁조정 만의 특성을 이해하는 것이 필요)

- [직무수행태도]

- 공공기관 근무자로서 공정하고 청렴한 업무수행 태도
- 친절하고 고객지향적인 업무수행 태도
- 원만한 대인관계 형성을 위한 긍정적인 자세
- 새로운 또는 다양한 업무분야에 대한 적극적인 자세
- 자신의 업무에 대한 주인의식 또는 책임감 있는 자세
- 문제 해결을 위한 창의적인 사고

- [관련자격]

- 변호사, 공인노무사, 가맹거래사 등